Главам внутригородских муниципальных образований Василеостровского района

Санкт-Петербурга

.12.2015 04-18-2015

Уважаемые Главы!

В рамках международного дня борьбы с коррупцией (09.12.2015), направляю Вам подготовленную прокуратурой района информацию для рассмотрения вопроса о размещении ее на информационных стендах, официальных сайтах и печатных изданиях муниципального образования.

**«Вопросы противодействия коррупции при трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной и муниципальной службы»**

Прокуратура района разъясняет, что в соответствии с требованиям ч. 4   
ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также ст. 64.1 Трудового кодекса РФ работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной и муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=102793;fld=134;dst=100007) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – граждане, замещавшие должности государственной службы), в течение двух лет после его увольнения с государственной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы.

Порядок сообщения (в том числе требования к содержанию уведомления) работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной службы, о заключении договора представителю нанимателя (работодателю) государственного служащего по последнему месту его службы установлен постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

Следует отметить, что вышеуказанное уведомление подлежит направлению вне зависимости от факта входили ли отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего или нет.

Вместе с тем, в случае если управление данной организацией входило в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, то гражданин имеет право замещать должности в такой организации на условиях трудового договора и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора только с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При этом заявление о рассмотрении вопроса на соответствующей комиссии направляется непосредственно гражданином, ранее замещавшим должности государственной или муниципальной службы, а не представителем работодателя, который планирует трудоустроить такого соискателя на вакантную должность.

Кроме того, действующим законодательством о противодействии коррупции предусмотрена обязанность гражданина, замещавшего должности государственной службы, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать новому работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином указанной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

Вместе с тем, бездействие (в части не направления уведомления) со стороны работодателя образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 19.29 КоАП РФ ([«Привлечение](consultantplus://offline/ref=6B38BABA4C35E386021DD85C0D1B6FFEE6B0FC8D074E4302420C889D92292882061633F7BBD5zDv9G) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=6B38BABA4C35E386021DD85C0D1B6FFEE6B2F682084C4302420C889D92292882061633F7BCD4DA15zFv6G), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=6B38BABA4C35E386021DD85C0D1B6FFEE6B0F58C05484302420C889D92292882061633F4zBv4G) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») и грозит наложением административного штрафа на должностных лиц от 20 до 50 тысяч рублей, а на юридических лиц от 100 до 500 тысяч рублей.

Прокурор района

старший советник юстиции Р.М. Богатырев

Савенко А.Ю., тел. 323-33-39

Трудоустройство бывшего государственного и муниципального служащего

|  |  |
| --- | --- |
| **Для работодателей:** | **Для работников:** |
| 1. Уточнить какую именно должность замещал гражданин 2. Установить, включена ли указанная должность в перечни должностей, предусмотренные [статьей 12](consultantplus://offline/ref=537A5D195CFB682CBF15ED18B4A5FA6816C046A5E94F365EEE1653F121322A2E3D7DFCC969EFFC50z4EDP) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» 3. Направить уведомление в орган, в котором гражданин проходил службу\*\*\*\*. | 1. Установить, входило\* ли в его должностные обязанности управление (взаимодействие) организацией (учреждением), в который он хочет устроиться на работу 2. Сообщить\*\* новому (потенциальному) работодателю о том, какую именно должность он ранее замещал. При это форма законодателем не установлена\*\*\*. |

\*Если входило, то получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению

\*\*В том числе это подтверждается предоставлением трудовой книжки, при условии, что в ней указана ранее замещаемая должность

\*\*\* Автор статьи придерживается позиции о необходимости уведомления в письменной форме

\*\*\*\* В соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29