**Защита трудовых прав граждан**

Одной из основных проблем в современных экономических условиях является ситуация в сфере соблюдения трудовых прав граждан, прежде всего, на своевременную оплату труда.

Статья 37 Конституции Российской Федерации закрепляет право граждан на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации. Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, основным принципом регулирования трудовых отношений, закрепленным в Трудовом кодексе Российской Федерации, является обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование.

В соответствии со ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

 Если Вы считаете, что у организации с которой Вы состояли или состоите в трудовых отношениях имеется перед вами задолженность по заработной плате, Вы вправе обратиться в Государственную инспекцию труда в г. Санкт-Петербурге, прокуратуру района, на территории которого находится исполнительный орган организации, в суд.

Согласно ст. 355 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права являются основными задачами федеральной инспекции труда.

В соответствии с ч.1 ст.45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор вправе обратиться в суд с заявлениями в защиту прав, свобод и законных интересов граждан.

Вопрос о направлении в суд заявления о взыскании задолженности по заработной плате рассматривается прокуратурой района при наличии волеизъявления гражданина на обращение в суд с заявлением в его интересах.

Кроме того, в соответствии со ст. 22 Гражданского процессуального кодекса РФ, ст. ст. 391, 392 Трудового кодекса РФ работник вправе самостоятельно обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. Пункт 3 ст. 392 ТК РФ предусматривает, что при пропуске по уважительным причинам установленных сроков, они могут быть восстановлены судом.

Таким образом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы действующее законодательство предоставляет возможность гражданам защищать нарушенные права различными способами – подав заявление в Государственную инспекцию труда в г. Санкт-Петербурге, прокуратуру района о взыскании задолженности по заработной плате в судебном порядке либо путем самостоятельного обращения в суд.

Помощник прокурора

Василеостровского района

Санкт-Петербурга

юрист 3 класса Р.Р. Рахимова