**За несвоевременную выплату работодателем заработной платы**

**и иных причитающихся денежных средств**

**предусмотрена уголовная ответственность**

Вопрос достойной оплаты труда волнует всех без исключения граждан нашей страны. В прокуратуру поступает большое количество жалоб на задержку в выплате зарплат, стипендий и пособий. Чем это грозит работодателю?

Федеральным законом от 15.03.1999 в Уголовный кодекс Российской Федерации введена статья 145.1, предусматривающая ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий.

Данноепреступление посягает на общественные отношения, обеспечивающие реализацию права граждан на своевременное и полное вознаграждение за труд, получение пенсий, пособий, стипендий и иных государственных выплат социально-обеспечительного характера.

Таким образом, указанное преступление заключается в бездействие, то есть незаконной невыплате заработной платы, пенсии или иных установленных законом выплат. Под «иными установленными законами выплатами» следует понимать те суммы, выплата которых предусмотрена законодательно; за невыплату сумм, предусмотренных локальными правовыми актами, уголовной ответственности не предусмотрено, то есть, если вам не выплачивают премию, которая предусмотрена трудовым договором и является вознаграждением работодателя за добросовестный труд, это не является преступлением по смыслу статьи 145.1 УК РФ.

Данная статья предусматривает два срока, по истечению которых не происходят соответствующие выплаты. Три месяца устанавливается в случае частичной невыплаты зарплаты, пенсии или стипендии и два месяца в случае полной невыплаты. По истечении этих сроков, преступление считается оконченным.

Если данные сроки не истекли, то вам следует обратиться с жалобой о нарушении работодателем трудового законодательства, выраженном в форме несвоевременной выплаты заработной платы, в территориальный орган государственной инспекции труда. Государственный инспектор труда проведет проверку вашей жалобы и вынесет решение. В случае неисполнения вашем работодателем законных требований государственного инспектора, вы вправе обратиться за защитой ваших прав в территориальные органы прокуратуры. Имея на руках соответствующее заключение специалиста трудовой инспекции, сотруднику прокуратуры значительно проще принять меры прокурорского реагирования.

В случае если вышеуказанные сроки, предусмотренные статьей 145.1 УК РФ уже истекли, вам следует обратиться в правоохранительные органы с заявлением о преступлении. Согласно статье 151 части второй пункту первому Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации, предварительное следствие осуществляется следователями Следственного комитета. Конечно, с таким заявлением, вы можете обратиться и в прокуратуру и в органы внутренних дел, но в этом случае ваше заявление будет направлено в Следственный комитет по подследственности. Поэтому, не теряйте времени и обращайтесь напрямую в территориальный орган Следственного комитета. Если вина работодателя будет доказана, ему грозит до ста двадцати тысяч рублей штрафа либо лишение свободы на срок до одного года в случае частичной невыплаты или штраф от ста тысяч до пятисот тысяч рублей либо лишение свободы на срок до трех лет в случае полной невыплаты положенных законом выплат.

Надзор за исполнением трудового законодательства, в настоящее время, является одним из приоритетных направлений деятельности прокуратуры.

Старший помощник прокурора

Василеостровского района

Санкт-Петербурга

младший советник юстиции М.В. Констманова