**С 11.01.2015 для гражданина, впервые поступающего на гражданскую службу, в обязательном порядке устанавливается испытательный срок**

Федеральный законом от 31.12.2014 № 509-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Установлено, что при заключении служебного контракта с гражданином, впервые поступающим на гражданскую службу, в контракте и в акте государственного органа о назначении на должность гражданской службы предусматривается условие об испытании продолжительностью от 1 месяца до 1 года в целях проверки его соответствия замещаемой должности гражданской службы.

Определены случаи, при которых испытание может устанавливаться на определенный срок. В частности, при назначении на должность гражданской службы гражданина, ранее проходившего государственную службу РФ, - на срок от 1 до 6 месяцев.

Уточнены случаи, при которых испытание не устанавливается. Например, испытание не устанавливается для граждан, получивших среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена или высшее образование в соответствии с договором о целевом обучении с обязательством последующего прохождения гражданской службы и впервые поступающих на гражданскую службу.

При неудовлетворительном результате испытания представитель нанимателя вправе до истечения срока испытания расторгнуть служебный контракт с гражданским служащим, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за 3 дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание.

Необходимо отметить, что ранее предусматривалось, что испытание гражданского служащего может быть установлено на срок от 3 месяцев до 1 года. При этом отсутствие условия об испытании в акте государственного органа о назначении на должность и служебном контракте означало, что гражданский служащий принят без него.

Заместитель прокурора

Василеостровского района

Санкт-Петербурга

советник юстиции Е.В. Мальцева