**Если при увольнении Вам не выдают трудовую книжку**

В последнее время участились случаи допущения со стороны работодателей нарушений трудовых прав работников при увольнении, в том числе, невыдача либо несвоевременная выдача трудовой книжки.

Работодатель, своевременно не выдавший работнику трудовую книжку, а также внесший в нее неправильную или не соответствующую федеральному закону формулировку причины увольнения, незаконно лишает работника возможности трудиться (устроиться на другую работу, получать заработную плату).

За указанные нарушения работодатель несет следующую ответственность:

Административную ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от 1000 до 5000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от 30000 до 50000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Имущественную ответственность по ст. 234 Трудового кодекса РФ - работодатель обязан возместить работнику не полученный им за период незаконного лишения возможности трудиться заработок.

Вместе с тем, работодатель не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки в случае:

1. Если в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте. Со дня направления указанного уведомления работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки.

2. При несовпадении последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений

Данное правило применяется в случае увольнения по следующим основаниям: в случае прогула, в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня (смены), в случае осуждения работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу; при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности в соответствии с ч. 2 ст. 261 ТК РФ.

В случае допущения в отношении Вас подобных нарушений трудового законодательства, Вы можете самостоятельно обратиться в суд с исковым заявлением за защитой нарушенных прав. При этом согласно подп. 1 п. 1 ст. 333.36 Налогового кодекса РФ истцы по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, от уплаты госпошлины освобождаются.

В приложении Вашему вниманию предлагается образец искового заявления об истребовании трудовой книжки у работодателя, взыскании денежной компенсации в связи с задержкой выдачи трудовой книжки и компенсации морального вреда для самостоятельной защиты своих трудовых прав.

Старший помощник прокурора

Василеостровского района

Санкт-Петербурга

младший советник юстиции М.В. Констманова

ПРИЛОЖЕНИЕ

В (наименование суда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Истец (Ф.И.О., место

жительства и регистрации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик (наименование, адрес)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Цена иска: (сумма в рублях)

Исковое заявление

Я работал (-а) на (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование предприятия, организации, учреждения)

в должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать должность, выполняемую работу)

с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года по "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года.

Приказом N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года я был (-а) уволен (-а) с занимаемой должности по ст. \_\_\_\_\_ ТК РФ.

Согласно ст. 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора (последний день работы) работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку. Однако до настоящего времени трудовая книжка мне не выдана, несмотря на то, что я неоднократно обращался (-ась) к работодателю с целью ее получения. Факт обращения за трудовой книжкой может быть подтвержден свидетельскими показаниями инспектора по кадрам (ФИО) и секретаря (ФИО).

Задерживая выдачу мне трудовой книжки, работодатель тем самым лишает меня возможности трудиться (устроиться на другую работу, получать заработную плату) и причиняет мне моральный вред (нравственные страдания), денежную компенсацию которого я оцениваю в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 62, 234 ТК РФ, ст. ст. 131 - 133 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Обязать ответчика выдать мне трудовую книжку.

2. Взыскать с ответчика заработную плату в размере \_\_\_\_\_\_\_\_

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей за время задержки выдачи

трудовой книжки с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года по день ее фактической выдачи.

3. Взыскать с ответчика компенсацию причиненного мне морального вреда в сумме \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ) рублей.

В подтверждение исковых требований прошу вызвать и допросить в качестве свидетелей следующих работников (наименование предприятия, организации):

- инспектора по кадрам ФИО;

- секретаря ФИО.

(можно также указать иных лиц, их ФИО и адреса).

Приложения.

1. Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года о приеме на работу.

2. Копия приказа об увольнении N \_\_\_\_\_ от \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ года.

3. Трудовой договор.

4. Копия искового заявления для ответчика.

Дата подачи заявления: "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года.

Подпись истца: