

Доклад

об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном образовании округ Морской

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге»

Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ним, отношений

Статьей 353.1 ТК РФ и Законом Санкт-Петербурга осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (далее – ведомственный контроль) в подведомственных учреждениях возложено, в том числе, на органы местного самоуправления.

В целях реализации возложенных полномочий в муниципальном образовании округ Морской 09 декабря 2020 года распоряжением местной администрации № 25-о утвержден План проверок подведомственных учреждений на 2021 год.

Распоряжением местной администрации от 09 декабря 2020 г. № 25-о полномочиями по осуществлению ведомственного контроля при проведении плановой проверки в подведомственном учреждении в 2021 г. наделены:

главный специалист отдела заказа и делопроизводства

Проведение ведомственного контроля

В целях реализации требований Закона Санкт-Петербурга в 2021 году местной администрацией МО Морской осуществлялся ведомственный контроль в виде проведения плановой проверки соблюдения подведомственным учреждением требований трудового законодательства.

В 2021 году проведена 1 проверка (во втором полугодии).

Проверка осуществлялась в отношении муниципального казенного учреждения «Терра» внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Морской (МКУ «Терра»);

Основными направлениями проведенной проверки являлись:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;

— установление систем оплаты и применения систем нормирования труда.

Нарушений по вопросам:

- заключения трудовых договоров;
- изменения трудовых договоров;
- оплаты труда, сроков оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков;
- предоставления отпусков;
- ведения трудовых книжек работников;

не установлено.

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению таких нарушений

При проведении проверки в подведомственном учреждении нарушений не выявлено.

В ходе проверки проводилась методическая работа с представителями проверяемого муниципального учреждения, направленная на предотвращение нарушений с их стороны, путем разъяснений им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.

Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля

План проведения проверок на 2021 год выполнен в сроки установленные законодательством, в соответствии с Планом проверок подведомственных учреждений на 2021 год, утвержденным распоряжением местной администрации МО Морской от 09 декабря 2020 г. № 25-о «Об утверждении плана проверок подведомственных учреждений на 2021 год».

Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля

Результаты контрольной деятельности в 2021 году позволяют сделать вывод об удовлетворительном уровне знаний трудового законодательства специалистов в подведомственном учреждении. Об этом свидетельствует отсутствие нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенной проверки.

В текущем 2021 году в целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства местной администрацией планируется:

- изучение нормативно-правовой базы в области трудового права муниципальными служащими, в обязанности которых входит организация и проведение ведомственного контроля;
- проведение мероприятий по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам трудового законодательства.

И.о. главы местной администрации



С.В. Ляпкина