**Доклад**

об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном образовании округ Морской

Настоящий доклад подготовлен в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге»

**Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений**

Статьей 353.1 ТК РФ и Законом Санкт-Петербурга осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (далее – ведомственный контроль) в подведомственных учреждениях возложено, в том числе, на органы местного самоуправления.

В целях реализации возложенных полномочий в муниципальном образовании округ Морской 10 декабря 2018 года распоряжением местной администрации № 78/1-о утвержден План проверок подведомственных учреждений на 2019 год.

Распоряжением местной администрации от 10 декабря 2018 г. № 78/1-о полномочиями по осуществлению ведомственного контроля при проведении плановой проверки в подведомственном учреждении в 2019 г. наделены:

главный специалист отдела заказа и делопроизводства

**Проведение ведомственного контроля**

В целях реализации требований Закона Санкт-Петербурга в 2019 году местной администрацией МО Морской осуществлялся ведомственный контроль в виде проведения плановой проверки соблюдения подведомственным учреждением требований трудового законодательства.

В 2019 году проведена 1 проверка (во втором полугодии).

Проверка осуществлялась в отношении муниципального казенного учреждения «Терра» внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Морской (МКУ «Терра»);

Основными направлениями проведенной проверки являлись:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;

- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;

- предоставление гарантий и компенсаций;

- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;

- установление систем оплаты и применения систем нормирования труда.

Нарушений по вопросам:

- заключения трудовых договоров;

- изменения трудовых договоров;

- оплаты труда, сроков оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков;

- предоставления отпусков;

- ведения трудовых книжек работников;

не установлено.

**Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению таких нарушений**

При проведении проверки в подведомственном учреждении нарушений не выявлено.

В ходе проверки проводилась методическая работа с представителями проверяемого муниципального учреждения, направленная на предотвращение нарушений с их стороны, путем разъяснений им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.

**Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля**

План проведения проверок на 2019 год выполнен в сроки установленные законодательством, в соответствии с Планом проверок подведомственных учреждений на 2019 год, утвержденным распоряжением местной администрации МО Морской от 10 декабря 2018 г. № 78/1-о «Об утверждении плана проверок подведомственных учреждений на 2019 год».

**Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля**

Результаты контрольной деятельности в 2019 году позволяют сделать вывод об удовлетворительном уровне знаний трудового законодательства специалистов в подведомственном учреждении. Об этом свидетельствует отсутствие нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенной проверки.

В текущем 2020 году в целях повышения эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства местной администрацией планируется:

- изучение нормативно-правовой базы в области трудового права муниципальными служащими, в обязанности которых входит организация и проведение ведомственного контроля;

- проведение мероприятий по информированию и консультированию работников и работодателей по вопросам трудового законодательства.